

УГОДА

про співпрацю між Федерацією профспілок Рівненської області та Вараською міською територіальною громадою Рівненської області

«25» березня 2021р

Федерація профспілок області (далі – ФПО) в особі Голови ФПО – Шершуна Миколи Харитоновича, який діє на підставі Статуту Федерації професійних спілок області, з однієї Сторони, і Вараська міська територіальна громада Рівненської області в особі Міського голови м.Вараш - Мензула Олександра Павловича, який діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» з іншої Сторони, (далі – Сторони), уклали цю Угоду прагнучи ефективної реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, усвідомлюючи взаємну зацікавленість та доцільність поєднання зусиль для вирішення соціально-економічних проблем територіальної громади та захисту прав та інтересів її членів, керуючись принципами соціального діалогу

СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЯ ПРО НАСТУПНЕ:

1. Предметом цієї Угоди є співпраця соціальних партнерів та активна робота з соціального діалогу задля єдиної мети – побудови соціально відповідального суспільства в питаннях регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, створення сприятливих умов для вирішення соціально-економічних проблем територіальної громади та її членів що перебувають у сфері впливу Сторін.

1.2.Сторони визнають Угоду, як чинний акт соціального партнерства, що визначає узгоджені позиції та взаємні зобов'язання Сторін щодо вдосконалення соціально-економічних і трудових відносин в системі територіальної громади, сприяння підвищенню ефективності в цілому її порядку діяльності, її органів та посадових осіб, гарантії прав мешканців, які входять до складу територіальної громади, підвищення рівня їх соціальної захищеності.

1.3.Сторони визнають повноваження одна одної й зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства, паритетності представництва, рівноправності Сторін, взаємної відповідальності, конструктивності, консультативності в ході реалізації даної угоди чи при внесенні змін або доповнень до неї.

1.4.Прийняті Сторонами зобов'язання та домовленості є обов'язковими до виконання. При здійсненні змін в структурі територіальної громади, реорганізації окремих підприємств, організацій, повноваження та обов'язки щодо виконання норм Угоди переходять до правонаступників.

1.5.Положення угоди діють безпосередньо і поширюються на всі суб'єкти, які знаходяться у сфері дії Сторін на дату підписання цієї угоди.

1.6.Угода набуває чинності з дати підписання і діє до укладення нової або перегляду цієї угоди.

2. Основними напрямками співпраці ГРОМАДИ і ФПО є сприяння:

- розвитку територіальної громади, налагодження взаємовідносин між головою громади та його членами ;
- проведенню Днів відкритих дверей в територіальній громаді;
- створенню умов для економічного розвитку громади за галузевим принципом діяльності;
- збереженню цілісності та єдності галузевих організаційних ланок профспілок, їх організаційної структури, недопущення необґрунтованої ліквідації первинних профспілкових організацій у процесі оптимізації мережі закладів житлово - комунального господарства (ЖКГ) , бюджетної сфери, агропромислового комплексу (АПК), торгівлі та підприємництва;
- створенню належних умов для діяльності профспілкових організацій, що діють на підприємствах, в установах або організаціях громади. Надання для роботи виборного профспілкового органу та проведення зборів працівників, приміщень з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, у порядку, передбаченому колективним договором, відповідно до ст.42 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;
- створенню координаційних рад представників профспілкових організацій громади, з метою координації роботи первинних профспілкових організацій, членів профспілок в громаді та участі голови координаційної ради у роботі засідання виконкому громади з правом дорадчого голосу;
- розширенню колективно-договірного регулювання та підвищення його ефективності ;
- укладанню колективних договорів, керуючись нормами Генеральної та галузевих угод, законодавством про працю стосовно робочого часу, оплати праці як мінімальними гарантіями, що є обов'язковими при укладенні колективних договорів для госпрозрахункових підприємств спільної власності територіальної громади;
- укладенню договорів між організаційними ланками профспілок та громадами про безготівкове перерахування членських профспілкових внесків, відповідно до ст. 42 Закону України « Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;
- забезпеченню соціальної справедливості в оплаті праці, виплаті соціальних пільг та договірних гарантій відповідно до норм та положень Галузевих угод;
- передбаченню в колективних договорах підприємств, що є спільною власністю територіальної громади, перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають міжгалузевий характер;
- недопущенню заборгованості із виплати заробітної плати;
- підвищенню продуктивності праці;
- створенню нових робочих місць;
- в підготовці та перепідготовці трудових кадрів у відповідності до потреб громади;

- в розробленні пропозицій щодо вдосконалення соціальної та економічної політики громади;
- в розробці та реалізації програм, спрямованих на підвищення рівня захисту прав та законних інтересів первинних профспілкових організацій та їх членів;
- проведенню оздоровлення дорослих та дітей - мешканців громади, використовуючи механізм акумуляції коштів з усіх джерел фінансування і укладення договорів для здійснення викупу путівок за дольові кошти місцевих бюджетів, профспілок, підприємств, установ та організацій і батьківської доплати.;
- забезпеченню в профспілковому підприємстві санаторії «Горинь» повноцінного оздоровлення дітей, громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, осіб з інвалідністю, учасників АТО та їх сімей;
- в організації, участі та проведенні навчань, семінарів, круглих столів тощо;
- взаємним консультаціям в рамках соціального діалогу;
- визначенню спільної стратегії й тактики дій щодо соціально-економічних наслідків намірів, рішень і дій органів місцевого самоврядування;
- спільній організації та здійсненню громадського контролю за додержанням законодавства в сфері соціально-економічних та трудових відносин;
- в наданні методичної та практичної допомоги підприємствам, організаціям, установам територіальної громади у вдосконаленні систем оплати праці, здійснювати контроль за додержанням норм оплати праці, встановлених чинним законодавством, Генеральною та Галузевими угодами.
- іншим напрямом співпраці, узгодженим Сторонами додатково.

3. Права Сторін Угоди

3.1. При здійсненні співробітництва відповідно до цієї Угоди Сторони мають право:

- створювати спільні робочі групи, комісії за участю фахівців обох Сторін та запрошувати до участі у їх роботі незалежних експертів (за згодою);
- проводити наради та здійснювати підготовку пропозицій і документів;
- брати участь у підготовці, розробці, реалізації спільних програм у порядку, що визначається окремими угодами;
- повідомляти про результати спільної роботи в засобах масової інформації, періодичних виданнях, наукових публікаціях, на семінарах, конференціях тощо;
- брати участь в роботі дорадчих та консультативних органах, створених Сторонами спільно або окремо;
- проводити експертно-консультативну роботу при вирішенні питань правового, інформаційного, матеріально-технічного та кадрового забезпечення реалізації спільних проектів;
- обмінюватися інформацією, необхідною для ефективного співробітництва Сторін;

4. Інші умови:

4.1. Сторони забезпечуватимуть відкритість та гласність у своїх взаємовідносинах, зокрема шляхом інформування один одного та громадськості через засоби масової інформації про результати співпраці, що стосується предмету Угоди;

4.2. У разі виникнення розбіжностей за цією Угодою, їх врегулювання здійснюється за взаємною згодою Сторін.

5. Прикінцеві положення

5.1. Ця Угода набуває чинності з моменту її підписання Сторонами.

5.2. Угоду укладено Сторонами на невизначений строк, доки одна із Сторін не ініціюватиме її розірвання.

5.3. Зміни і доповнення до умов або припинення цієї Угоди здійснюються за взаємною згодою Сторін. Кожна із Сторін може розірвати Угоду, якщо вона письмово попередила іншу Сторону за 3 (три) місяці до моменту її розірвання.

5.4. Окремі питання поточної роботи можуть регулюватися додатковими протоколами, підписаними уповноваженими представниками Сторін, які стають невід'ємною частиною цієї Угоди.

5.5. Сторони визначають посадових осіб, які будуть відповідальними за взаємодію та співпрацю в рамках Угоди.

5.6. Кожна Сторона самостійно визначає порядок доведення змісту Угоди до своїх членів галузевих профоб'єднань.

5.7. Цю Угоду складено і підписано у двох примірниках, що є автентичними та мають однакову юридичну силу та зберігаються у кожної із Сторін.

Підписи Сторін:

Вараська міська
територіальна громада
Рівненської області
34400, м.Вараш, Майдан Незалежності, 1
тел..03636 2-45-19.

Міський голова м.Вараш



О.П.Мензул

«25» 03 2021 року

Федерація професійних спілок
Рівненської області

33028, м. Рівне, пр-т Миру, 7а
тел. 0(362) 63-37-98

Голова ФПО



М.Х.Шершун